

いちおし講座

会社を元気にする
こんな就業規則あったらいいな

コンサルティング講座

～100年企業(就業規則)との出会い～

兵庫社労士協同組合 理事長 田村 昭治



私が100年企業と出会ったのは、ちょうど6年前(開業して5年目)のことでした。顧問先も少し増えてきて、業として自立できるようになってきましたが、「自分が描いていた社労士像は今の自分の姿なのか?」と現況に苦しんでいたときに、社労士の素晴らしさをあらためて教えてくれたのが、100年企業研究会の存在でした。私が訪問した旭川市の酒造会社では、地域に根づいた風土があり、数100年通じて、労使トラブルは全て、お互いに膝を突き合わせて話し合い、言わば就業規則に頼らずに解決してきたという、そこには独自の職場ルールがあり、自身の現状とのギャップに驚きを隠せませんでした。

100年企業就業規則では、規程条文だけでは決して伺い知れないことのない社長から社員への思いや、100年以上にわたり受け継がれてきた会社への熱い思いがメッセージとして綴られています。会社が本気で人と向き合おうとするとき、労働法令などの言わばツールだけでは、人の思いや気持ちは動かすことはできません。会社を元気にするためには、人と正面から向き合うことから始まるように思えてならないのです。

今回、本格的な働き方改革の取り組みが進む中で、お弁当箱(枠組み)である働き方改革の取組だけでなく、お弁当のおかず作り「人の心に響く働きがい改革を実現したい」との思いで、この講座を企画しました。私自身のクライアントのほとんどは、設立数年～30年の数人～数十人規模の会社です。100年企業とは縁が遠いように思っていたのですが、これから100年先の将来に向かっていく途上であると考えたとき、「こんな令和の時代だからこそ100年企業から学び、そのエッセンスを次の100年へとつなぐ取組が必要ではないか?」と考えました。社労士として永い道のりの中で、誰もが人と接する社労士という仕事に本気で向き合う場面が来るように思います。

そんなとき100年企業就業規則は、この仕事のあり方や社労士像を改めて問いかけてくれる尊い存在であるように思えるのです。きっとそこには、社労士として、大切なものがあります。そして、それは、皆さんの心の中にもきっと存在しています。

最後に、同じ思いや悩みをもつ皆さんと、この2日間を通じて、100年企業就業規則と講師日比野大輔さんと共に高め合えればうれしい限りです。

こんな時代だから、愛される会社を目指して、
職場定着のためのしくみ作りを
みんなで学んでみませんか

9/14 SAT・15 SUN 定員50名
各日 10時00分～16時00分

レンタルスペースジェム5階 大会議室
神戸市中央区元町通2-3-2 ジェムビル2・3・5階

社労士としての叡智の引き出しを増やす

100年続く企業には、社内のルール・慣習等に共通する秘密があるという考えから、それをヒントに込められた意図・願い・運用のポイントを学び、
100年就業規則のエッセンスを習得することを目的に実施します。



QRコード ◀日比野先生が語った動画です。
ぜひご覧ください。

<https://vimeo.com/943885925/064036e7fe?share=copy>



講師 日比野 大輔 氏

大阪府社会保険労務士会所属
100年企業研究会 主任研究員
労務管理事務所フォージョウハーフ 代表

カリキュラム

1st DAY 9月14日(土)

- 午前
 - 100年企業就業規則を立ち上げたきっかけと講師の想い
 - 事例会社の紹介
 - 就業規則の実例の紹介
 - グループワークの準備(自己紹介)
- 午後
 - グループワーク① 休暇規程(有給休暇含む)の策定
 - グループワーク② 服務規程の策定
 - グループワーク①・② 各グループの発表と講師からの講評とまとめ
 - グループワーク③ 表彰・懲戒規程の進め方の仕掛けづくり
 - グループワーク③ 各グループの発表と講師の講評とまとめ



2nd DAY 9月15日(日)

- 午前
 - グループワーク④ ガラス張りの賃金制度の策定
 - グループワーク④ 各グループの発表と講師の講評とまとめ
- 午後
 - グループワーク⑤ 会社を好きになる仕掛けづくり
あったらうれしいプラス1規程の策定
 - グループワーク⑤ 各グループの発表と講師の講評とまとめ
 - 講座を通じて2日間の振り返り
 - 最後に 100年企業研究会の紹介・案内



特定社会保険労務士。一般社団法人榎の木フォーラム理事。京都フォーラム山田方谷塾塾頭。盛和塾大阪にて人事務講座を企画・運営。開業から徹底した現場主義を掲げ、労使紛争の解決を最前線で支援する。しかし、労使対立の真因となる職業観、組織観に疑問を抱き、悩んだ末、東洋哲学に学びを深める。以来、ヒトの「良知・良心」をベースにしたコンサルティングを組織デザイン、人事制度作成、リーダー研修を通して行なっている。

受講を迷われているあなたのための 講座参加チェックシート

- 顧問・関与先に自社・仕事・業界へ熱い想いを持った経営者がいる。
- 「これ私が作ったんだ!」と言える就業規則を作りたい。
- 経営者・従業員とともに、会社の将来をデザインしたい。
- 職場環境・職場風土を変えるきっかけ作りを考えている。
- 就業規則を作るタイミングを(是正指導・10名以上・法改正等ではなく)提案型のアプローチにしたい。
- 今の社労士としての仕事のあり方を変えたい想いがある。
- 将来、3号業務に力を入れたい想いがある。
- 「働きがい改革」を実現したい。

診断結果：該当項目1個以上…1つでも当てはまったら、講座受講をぜひご検討ください！
該当項目3個以上…3つ以上なら是非講座へご受講ください！

お申込みパターンが増えました

お申込み内容が、セット(1st DAY + 2nd DAY)申込みだけでしたが、2nd DAYのみのお申込みを可能としました!! 2nd DAYのみお申込みの方には、1st DAY午前に行われる講座内容(本講座の重要な概要の内容)を収録し、1st DAY終了後の同日に視聴できるようにします。ぜひ、この機会をお見逃しなく!!

費用

2日間(1st DAY + 2nd DAY) セット申込み

組合員・賛助会員 45,000円(税抜) 非組合員 60,000円(税抜)

2nd DAYのみ(1st DAY 午前中の動画視聴(終了後の配信) + 2nd DAY) 申込み

組合員・賛助会員 30,000円(税抜) 非組合員 45,000円(税抜)

*講座申込みと同時に協同組合へ申込みされた方は、組合員・賛助会員価格となります。また、令和6年度割引クーポン(組合員・賛助会員価格(税抜)より10%割引)もあわせてご利用いただけます。ご加入については、協同組合ホームページ(組合加入のご案内(<https://srk.sr-hyogo.gr.jp/joining-info/>))より、または事務局(078-335-8894)へご連絡ください。

*お申込み後、事務局より受講料請求書をお送りします。

申込方法

次のフォームよりお申込みください

<https://ws.formzu.net/dist/S651825293/>

1st DAY 講座終了後に懇親会を予定しています。

懇親会のご案内は、お申込みいただきました皆さまへ事務局よりご連絡いたします。

申込みフォーム



お申込みフォームよりご入力いただけない場合は、次のFAX用申込みフォームをご利用ください。

支 部		氏 名	
種別等	<input type="checkbox"/> 組合員 <input type="checkbox"/> 賛助会員 <input type="checkbox"/> 非組合員 <input type="checkbox"/> 講座申込みと同時に協同組合へ加入		
お申込み内容	<input type="checkbox"/> 1st DAY + 2nd DAY セット申込み <input type="checkbox"/> 2nd DAY のみ		
割引クーポン利用 組合員・賛助会員限定	<input type="checkbox"/> 割引クーポンを利用します	利用する場合はシリアルナンバーをご記入ください。 わからない場合は「不明」とご記入ください。	
ご連絡先 電話番号			
メールアドレス			

FAX 078-360-4919